



## Voorbeeld gedragscode woongroepen of andere collectieve woonvormen

Om op een prettige en respectvolle manier met elkaar samen te leven is het verstandig om afspraken met elkaar te maken. In de statuten en het huishoudelijk reglement staan afspraken om het reilen en zeilen in de vereniging of stichting te regelen.

In een gedragscode staan afspraken over hoe je met elkaar om wilt gaan. Hieronder staat een voorbeeld van een mogelijke gedragscode die samen gehanteerd zou kunnen worden.

### Voorbeeld 1

Hieronder staan een aantal afspraken waaraan wij ons als bestuur en leden van vereniging willen houden, in de omgang onderling en ook in contacten met derden. Deze moeten worden vastgesteld tijdens de ALV (Algemene Leden Vergadering)

- Iedereen wordt met vertrouwen benaderd en met respect behandeld. Communicatie onderling en met geïnteresseerden vindt op een respectvolle en eerlijke manier plaats.
- We behandelen mensen eerlijk en gelijk, ongeacht bijvoorbeeld, gender, etniciteit, land van herkomst, lichamelijk vermogen, kleur, seksuele geaardheid, geloof, politieke mening, sociaaleconomische situatie, opleiding.
- Discriminatie, seksuele intimidatie, verbale agressie, geweld en pesten worden niet getolereerd. Om te bepalen of er sprake is van ongewenst gedrag wordt niet uitgegaan van de bedoelingen van de 'dader', maar hoe het overkomt bij de geïntimideerde. Mensen hebben het recht om zelf hun grenzen aan te geven in de omgang met elkaar.
- We houden ons aan de geldende wet- en regelgeving. We handelen te allen tijde op integere wijze en waken voor belangenverstrengeling. We dragen bij aan een transparante financiële huishouding en plegen geen corruptie.
- We spreken elkaar aan op ongewenst gedrag. Dat gebeurt in principe mondeling en niet schriftelijk.
- De bewoners en het bestuur bewaken dat de gedragscode wordt nageleefd, zodat iedereen met respect wordt behandeld en zich veilig kan voelen.
  
- Stappenplan bij ongewenst gedrag
  - Ongewenst gedrag wordt in eerste instantie onderling besproken met de persoon in kwestie. Wordt het probleem hiermee niet opgelost dan kan er melding van worden gemaakt bij het bestuur. Er volgt een gesprek met de betrokken partijen, waarbij het bestuur een bemiddelende rol heeft.
  - Ongewenst gedrag van een bestuurslid? Indien mogelijk wordt dit eerst besproken met het betreffende bestuurslid. Werkt dit niet, dan kan het worden gemeld bij de rest van het bestuur. Er wordt in overleg een oplossing gezocht. In het uiterste geval kunnen de leden het bestuurslid royeren door hierover te stemmen tijdens de ALV.

### Voorbeeld 2

1. Hulp vragen aan elkaar als nodig.
2. Hulp aanbieden en geven aan elkaar.
3. Elkaar met rust laten als nodig.
4. Hoffelijk omgaan met elkaar.

En, vraag hulp bij een externe organisatie (bv. Centrum Groepswonen, GDO, LVGW, LVGO) als je er als bewoners niet uit komt